

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

公表日：平成29年3月31日

項 目	女性職員の採用割合	採用試験の受験者の女性割合	職員の女性割合	継続勤務年数の男女差		男女別の育休取得率		男性の配偶者出産休暇等取得率	超過勤務の状況	平均年休取得日数	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合		
				男性	女性	男性	女性					本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職
数 値	43.8%	22.4%	30.5%	24.4年	21.4年	0%	100%	17%	5時間	7日	0%	14.3%	12.2%	0%
数値の対象年度	H28年度	H27年度	H27年度	H27年度末		H27年度		H27年度	H27年度	H27年度	H27年度	H27年度		

【特定事業主行動計画に基づく実施状況】

- 育児休暇中の女性職員に対する相談業務の充実を図った(育児休暇の延長申請1件)。
- 女性職員限定の研修への参加呼び掛け
- 管理職に対し、文書及び口頭で、所属職員の特別休暇等の取得促進を図るよう周知
- 子の誕生した男子職員に対して育児休暇等の取得促進の声掛け(出産後の扶養届等の説明と併せて休暇制度の説明)