

枕崎市人事行政の運営等の状況

平成 27 年 4 月 28 日

枕崎市人事行政の運営等について、その状況を次のとおり公表します。

枕崎市長 神 園 征

詳細について、閲覧されたい方は総務課職員係までご連絡ください。

また、以下の内容は枕崎市ホームページ(<http://www.city.makurazaki.kagoshima.jp>)においても掲載されています。

第1 給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

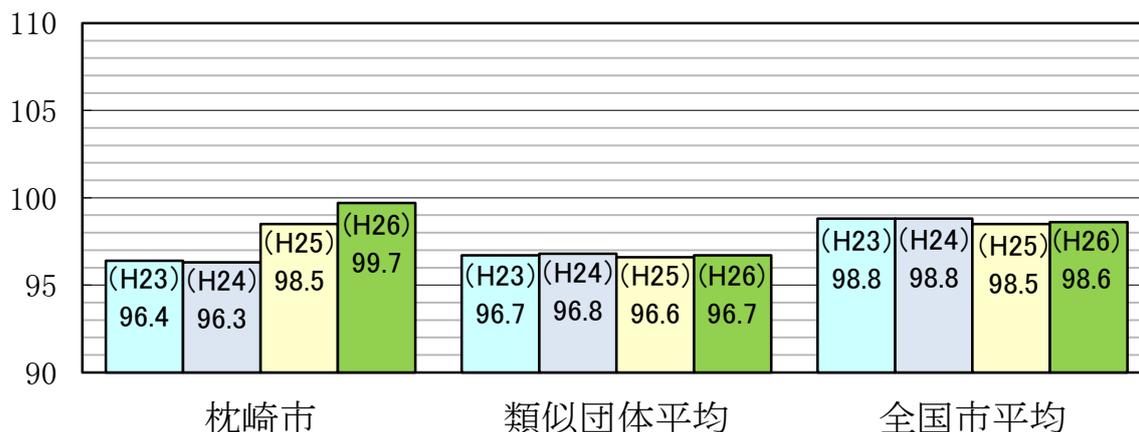
区分	住民基本台帳人口 (平成26年1月1日)	歳 出 額 A	実 質 収 支	人 件 費 B	人 件 費 率 B/A	(参考) 24年度の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
25年度	23,006	10,078,172	375,983	2,072,693	20.56	21.1

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
25年度	249	986,195	123,270	380,889	1,490,354	5,985	5,607

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、平成25年 4月 1日現在の人数である(教育長含まない)。
 3 給与については、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))の給与が含まれており、職員数には当該職員を含まない。

(3) ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数である。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。
 3 平成24年及び平成25年は、国家公務員の時限的な(2年間)給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値である。
 ※ 平成26年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

平成16年度から行ってきた独自カットを、年次的に見直しを行っているために指数が上昇しています。
 平成26年度は、管理職の給料月額を3%減額して支給しています。

(4) 給与改定の状況

国の人事院勧告、鹿児島県の人事委員会勧告を尊重し、改定を行っています。
 26年度の改定については、国の人事院勧告・鹿児島県の人事委員会勧告と同様に、月例給、勤勉手当支給率、通勤手当の改定をしました。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

- ①給料表の見直し 国の給料表に準じて改定(平成27年4月1日実施)
 ②地域手当の見直し 制度なし
 ③その他の見直し内容 管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施(平成27年4月1日実施)

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成26年4月1日現在)

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
枕崎市	47.4 歳	358,326 円	386,156 円	378,596 円
鹿児島県	44.4 歳	335,319 円	409,752 円	369,704 円
国	43.5 歳	335,000 円	—	408,472 円
類似団体	42.7 歳	320,225 円	372,857 円	345,804 円

②技能労務職

区分	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
枕崎市(学校用務員)	48.1 歳	3 人	364,133 円	387,667 円	385,633 円
鹿児島県	51.2 歳	356 人	343,093 円	395,439 円	372,724 円
国	50.1 歳	3,119 人	287,992 円	—	326,611 円
類似団体	49.6 歳	21 人	310,621 円	336,564 円	323,268 円

③教育職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
枕崎市	50.3 歳	434,121 円	497,321 円
鹿児島県	43.4 歳	381,234 円	443,607 円

- (注) 1 一般行政職は、下水道事業及びその他事業の一般行政職を含む数値である。
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
 また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況(平成26年4月1日現在)

区分		枕崎市	鹿児島県	国
一般行政職	大学卒	172,200 円	172,200 円	172,200 円
	高校卒	140,100 円	140,100 円	140,100 円
技能労務職	高校卒	—	146,700 円	—
	中学卒	—	129,200 円	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成26年4月1日現在)

区分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	265,700 円	351,100 円	383,900 円	401,900 円
	高校卒	244,900 円	323,400 円	360,900 円	384,533 円
技能労務職	高校卒	— 円	344,200 円	— 円	388,300 円
	中学卒	— 円	— 円	— 円	— 円

- ※ 一般行政職 高校卒 経験年数10年該当者はいないため経験年数11年の職員を掲載
 ※ 技能労務職 高校卒 経験年数20年該当者はいないため経験年数23年の職員を掲載
 ※ 技能労務職 高校卒 経験年数30年該当者はいないため経験年数37年の職員を掲載

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況(平成26年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
7級	統括課長の職務	1人	0.54%	366,200円	456,200円
6級	課長, 室長, 所長, 事務長, 事務局長又は参事の職務	21人	11.23%	320,600円	422,600円
5級	主幹の職務	28人	14.97%	289,200円	400,600円
4級	係長, 技師長又は参事補の職務	57人	30.48%	261,900円	388,300円
3級	主任の職務	66人	35.30%	222,900円	354,700円
2級	主事又は技師の職務	9人	4.81%	185,800円	307,800円
1級	主事補若しくは技師補又は主事若しくは技師の職務	5人	2.67%	135,600円	243,700円
合計		187人	100.00%	-	-

(注) 1 枕崎市の給与条例に基づく給料表の級区分による, 下水道事業及びその他事業の一般行政職を含む職員数である。
2 標準的な職務内容とは, それぞれの級に該当する代表的な職務である。

(2) 一般行政職の級別職員数の構成比率(各年4月1日現在)

	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
平成26年の構成比	2.7%	4.8%	35.3%	30.5%	15.0%	11.2%	0.5%
平成25年の構成比	2.7%	4.3%	42.5%	24.2%	15.1%	10.7%	0.5%
5年前(H21)の構成比	0.0%	2.1%	3.2%	49.2%	33.9%	11.1%	0.5%

(3) 昇給への勤務成績の反映状況

6級以上(管理職)の職員について, 勤務成績の評定を昇給に反映させています。

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

枕崎市（普通会計）	鹿児島県	国
1人当たり平均支給額(平成25年度) 1,517 千円	1人当たり平均支給額(平成25年度) 1,536 千円	—
(平成25年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分 (1.45)月分 (0.65)月分	(平成25年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分 (1.45)月分 (0.65)月分	(平成25年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分 (1.45)月分 (0.65)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 5～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

【参考】 勤勉手当への勤務成績の反映状況

6級以上(管理職)の職員について、勤務成績の評定を勤勉手当支給割合に反映させています。

(2) 退職手当(平成26年4月1日現在)

枕崎市			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	21.62 月分	27.0250 月分	勤続20年	21.62 月分	27.0250 月分
勤続25年	30.82 月分	36.5700 月分	勤続25年	30.82 月分	36.5700 月分
勤続35年	43.70 月分	52.4400 月分	勤続35年	43.70 月分	52.4400 月分
最高限度額	52.44 月分	52.4400 月分	最高限度額	52.44 月分	52.4400 月分
その他の加算措置	(退職時特別昇給 なし) 定年前早期退職特例措置(2～45%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置(2～45%加算)	
(平成25年度)	自己都合	勸奨・定年			
1人当たり平均支給額	7,057 千円	22,998 千円			

(3) 地域手当(平成26年4月1日現在)

本市においては、制度及び支給実績はありません。

(4) 特殊勤務手当(平成26年4月1日現在)

支給実績(平成25年度決算)		1,903 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(平成25年度決算)		25,034 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成25年度)		28.79 %		
手当の種類(手当数)		14 種類		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (25年度決算)	左記職員に対する支給単価
税務事務手当	税務事務に従事する職員(税務課)	訪問して行う市税賦課又は徴収業務	353千円	賦課業務:1日 230円 徴収業務:1日 300円
防疫作業手当	防疫作業に従事する職員 (市民生活課・健康課)	感染症発生区域においての患者の救護作業及び感染予防業務		1日 1,000円
行旅病人等取扱業務手当	福祉課	行旅病人の保護移送又は行旅死亡者の収容作業業務		病人の保護移送:1件 1,000円 死亡者の収容 :1体 4,200円
特殊自動車運転業務	特殊自動車運転手(建設課)	ブルドーザー・グレーダー等の特殊自動車の運転業務		ブルドーザー:1時間 120円 グレーダー等 :1時間 110円
へい死動物処理作業手当	市民生活課	へい死動物の収集処理業務	2千円	1体 500円
保健指導手当	保健指導に当たる保健師 (健康課)	結核患者等への保健指導業務		1日 1,000円
福祉手当	生活保護法に基づく現業及び指導監督を行う職員(福祉課)	生活保護業務並びに保育所・老人福祉施設措置業務	240千円	1月 5,000円
用地交渉手当	公共用地取得のための交渉に従事する職員(建設課・農政課)	公共用地取得業務		1回 200円
電気取扱業務手当	電気工作物保安・管理有資格者 (総務課)	電気工作物の保安業務	48千円	1月 4,000円
有毒薬品取扱手当	人体に有害な薬品を取り扱う職員	人体に危険性を有する薬品取扱業務		1月 1,000円
救急業務手当	消防職員	救急業務又は救助活動	466千円	1回 150円
出動手当	消防職員	火災及びその他の災害出動業務	16千円	1回 150円
潜水業務手当	消防職員	潜水業務	1千円	1回 300円
夜間特殊業務手当	消防職員	正規の勤務時間による勤務の一部又は全部が深夜において行われる業務	777千円	5時間以上 450円 2時間以上5時間未満 300円 2時間未満 250円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(平成25年度決算)	21,815 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成25年度決算)	82 千円
支給実績(平成24年度決算)	16,182 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成24年度決算)	71 千円

(注) 1 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(25年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員等制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

2 平成24年度決算には、消防職職員が含まれていない。

(6) その他の手当(平成26年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成25年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成25年度決算)
扶養手当	・配偶者 月 13000円 ・配偶者以外の扶養親族 月 6500円 ・配偶者のいない扶養親族のうち1人 月 11000円 ・扶養親族のうち16歳に達する年度始めから22歳に達する年度末まで 月 5000円 加算	同		44,820千円	260,580円
住居手当	・借家賃 月 23000円以下の場合、家賃相当額-12000円 ・借家賃 月 23000円以上の場合、(家賃相当額-23000円)/2+11000円、ただし上限額27000円	同		13,358千円	290,391円
通勤手当	2～5km:2000円 5～10〃:4100円 10～15〃:6500円 15～20〃:8900円 20～25〃:11300円 25km以上13700円	異	～5km:2000円 5～10〃:4100円 10～15〃:6500円 15～20〃:8900円 20～25〃:11300円 25～30〃:13700円 30～35〃:16100円 35～40〃:18500円 40～45〃:20900円 以降5kmごと:900円加算 最高60km以上:24500円	4,342千円	33,397円
管理職手当	・課長級に支給 月 6級39400円(38809円) 7級43000円(42355円) 60%の減額後 月 6級15700円(15500円) 7級17200円(16900円) ()内は55歳以上	異		4,875千円	180,550円
宿日直手当	宿日直勤務1回につき 4200円	同		- 千円	- 円

(注) 1 通勤手当は、平成26年度の給与改定前の金額を表示してある。

2 平成26年4月1日から、管理職手当の60%削減を廃止した。

5 特別職の報酬等の状況(平成26年4月1日現在)

区 分	給 料	月 額	等
給料	市 長	675,900 (751,000) 円	(参考)類似団体における最高/最低額 989,000 円/ 259,000 円
	副 市 長	542,800 (590,000) 円	816,000 円/ 483,000 円
報酬	議 長	370,000 円	545,000 円/ 230,000 円
	副 議 長	292,000 円	474,000 円/ 200,000 円
	議 員	275,000 円	442,000 円/ 180,000 円
期末手当	市 長	(平成25年度支給割合)	
	副 市 長	2.90 月分	
退職手当	市 長	(平成25年度支給割合)	
	副 市 長	2.90 月分	
退職手当		(算定方式)	1期の手当額 (支給時期)
	市 長	給料本則額の月額×40/100×在職月数	14,419,200 円 任期終了後
	副 市 長	給料本則額の月額×35/100×在職月数	9,912,000 円 任期終了後

(注) 1 給料の()内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月) 勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

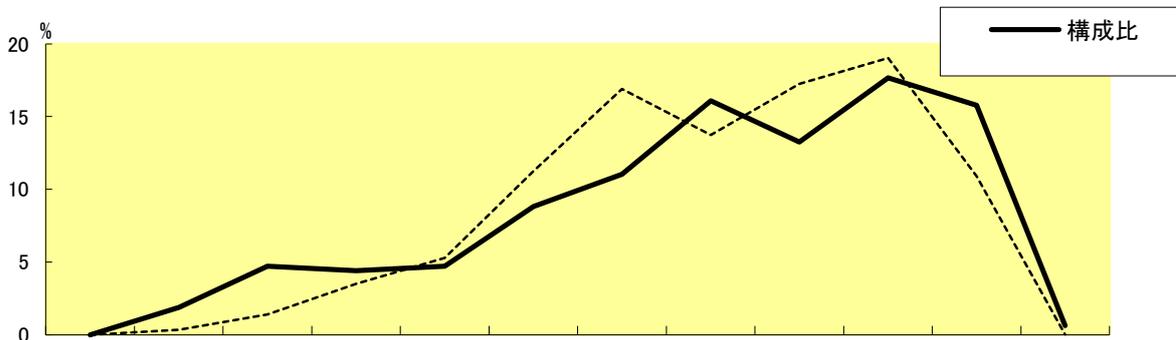
(1)部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

区 分 部 門			職 員 数		対 前 年 増 減 数	備 考
			平 成 26 年	平 成 25 年		
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部	議 会	5	6	△ 1	
		総 務	58	56	2	
		税 務	20	21	△ 1	
		民 生	25	25	0	
		衛 生	16	15	1	
		労 働			0	
		農 林 水 産	25	25	0	
		商 工 土 木	7	7	0	
		15	16	△ 1		
		計	171	171	0	<参考> 人口10,000人当たり職員数 74.33 人 (類似団体の人口10,000人当たり職員数 71.69 人)
	教 育 部 門	35	37	△ 2	市立図書館指定管理者制度導入	
	消 防 部 門	42	42	0		
	小 計	248	250	△ 2	<参考> 人口10,000人当たり職員数 107.80 人 (類似団体の人口10,000人当たり職員数 93.66 人)	
公 営 企 業 等 会 計 部 門	病 院 水 道 下 水 道 そ の 他		33	28	5	
			14	14	0	
			8	8	0	
			15	14	1	
		小 計	70	64	6	
合 計			318 [416]	314 [416]	4 [0]	<参考> 人口10,000人当たり職員数 138.22 人

(注) 1 職員数は、一般職(教育長を含む。)に属する職員数である。
2 合計欄の []内は、条例定数の合計である。

(2)年齢別職員構成の状況(平成26年4月1日現在)



区 分	20歳 未満	20歳 ～ 23歳	24歳 ～ 27歳	28歳 ～ 31歳	32歳 ～ 35歳	36歳 ～ 39歳	40歳 ～ 43歳	44歳 ～ 47歳	48歳 ～ 51歳	52歳 ～ 55歳	56歳 ～ 59歳	60歳 以上	計
職員数	人 3	人 6	人 15	人 14	人 15	人 28	人 35	人 51	人 42	人 56	人 50	人 2	人 317
構成比	% 0.9	% 1.9	% 4.7	% 4.4	% 4.7	% 8.8	% 11.0	% 16.1	% 13.2	% 17.7	% 15.8	% 0.6	% 100

(3)職員数の推移

(各年4月1日現在)

部門別	年 度	18年	19年	20年	21年	22年	23年	24年	25年	26年	過去5年間の	
												増減数
	一般行政	195	190	180	172	175	171	172	171	171	△ 1	-0.6%
	教 育	55	55	52	54	51	48	41	37	35	△ 19	-35.2%
	消 防								42	42		
	普通会計 計	250	245	232	226	226	219	213	250	248	22	9.7%
	公営企業等会計 計	67	66	62	58	58	58	63	64	70	12	20.7%
	総合計	317	311	294	284	284	277	276	314	318	34	12.0%

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数
2 消防部門については、一部事務組合解散に伴い、平成25年4月1日編入

7 公営企業等職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総 費 用	純 損 益 又 は 実 質 収 支	職 員 給 与 費	総 費 用 に 占 め る 職 員 給 与 費 比 率	(参考) 24年度の総費用に占める職員給与費比率
	A		B	B/A	
	千円	千円	千円	%	%
25年度	383,774	62,066	93,929	24.5	24.1

区 分	職 員 数 A	給 与 費				一 人 当 たり	(参考)市町村平均 一人当たり給与費
		給 料	職 員 手 当	期 末 ・ 勤 勉 手 当	計 B	給 与 費 B/A	
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
25年度	14	59,822	10,581	23,526	93,929	6,709	6,123

(注) 1 職員手当には、退職給与金を含まない。
2 職員数は、26年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

平成26年度は、管理職の給料月額を3%減額して支給しています。
また、管理職手当については平成25年度まで60%の減額を行っていましたが、平成26年度からは減額をしていません。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(26年4月1日現在)

区 分	平 均 年 齢	基 本 給	平 均 月 収 額
枕崎市水道事業	50.8 歳	380,999 円	559,100 円
団体平均	45.0 歳	342,822 円	509,358 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

枕崎市水道事業	枕崎市（普通会計）
1人当たり平均支給額(25年度) 1,680 千円	1人当たり平均支給額(25年度) 1,517 千円
(25年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分	(25年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 5～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 5～15%

イ 特殊勤務手当(26年4月1日現在)

支給実績(25年度決算)	140 千円			
支給職員1人当たり平均支給年額(25年度決算)	10,754 円			
職員全体に占める手当支給職員の割合(25年度)	92.9 %			
手当の種類(手当数)	4 種類			
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (25年度決算)	左記職員に対する支給単価
水道特殊作業手当	特に危険な作業に従事した職員	火災・暴風雨・雪の際又は水中作業等の特に危険な水道作業	0千円	1時間当たり200円
給水停止業務手当	給水停止業務に従事した職員	水道使用料の滞納に係る給水停止業務	94千円	納入義務者一人当たり300円
休日等水道作業従事手当	突発事故で勤務時間外の施設補修作業に従事した職員	突発事故による勤務時間外の配水管等の補修作業	20千円	1回当たり昼間600円・夜間800円
有毒薬品取扱手当	特に危険な薬品を取り扱う作業に従事した職員	人体に特に危険性を有する薬品を取り扱う作業	26千円	作業1件当たり500円

ウ 時間外勤務手当

支給実績(25年度決算)	4,703 千円
職員1人当たり平均支給年額(25年度決算)	362 千円
支給実績(24年度決算)	4,685 千円
職員1人当たり平均支給年額(24年度決算)	360 千円

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

エ その他の手当(26年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	一般行政職 の制度との 異 同	一般行政職 の制度と異 なる 内容	支給実績 (25年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (25年度決算)
扶養手当	一般会計と同じ 4-(6)を参照	同じ	-	2,544 千円	282,667 円
住居手当			-	804 千円	268,000 円
通勤手当			-	170 千円	34,080 円
管理職手当			-	186 千円	186,000 円
宿日直手当			-	2,033 千円	184,800 円

(2) 病院事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 24年度の総費用に占 める職員給与費比率
	千円	千円	千円	%	%
25年度	587,788	△ 10,277	232,832	39.6	39.7

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
	人	千円	千円	千円	千円	千円
25年度	32	99,765	43,723	35,103	178,591	5,581

(参考)市町村平均 一人当たり給与費
千円 6,718

(注) 1 職員手当には、退職給与金を含まない。
2 職員数は、26年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

平成26年度は、管理職の給料月額を3%減額して支給しています。
また、管理職手当については平成25年度まで60%の減額を行っていましたが、平成26年度からは減額をしていません。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(26年4月1日現在)

(医師)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
枕崎市病院事業	49.0 歳	507,780 円	2,978,970 円
団体平均	44.4 歳	560,530 円	1,380,815 円

(看護師)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
枕崎市病院事業	38.9 歳	245,754 円	373,287 円
団体平均	38.7 歳	283,693 円	449,098 円

(技師～薬剤師等)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
枕崎市病院事業	40.0 歳	283,035 円	409,547 円

(事務)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
枕崎市病院事業	48.3 歳	284,737 円	406,065 円
団体平均	43.3 歳	324,843 円	496,446 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

枕崎市病院事業		枕崎市(普通会計)	
1人当たり平均支給額(25年度)		1人当たり平均支給額(25年度)	
1,097 千円		1,517 千円	
(25年度支給割合)		(25年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
2.60 月分	1.35 月分	2.60 月分	1.35 月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置 5～15%		職制上の段階、職務の級等による加算措置 5～15%	

イ 特殊勤務手当(26年4月1日現在)

支給実績(25年度決算)		25,915 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(25年度決算)		1,524,387 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(25年度)		53.1 %		
手当の種類(手当数)		5 種類		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (25年度決算)	左記職員に対する支給単価
医師手当	医師	医師業務	16,757千円	月額 1,409,998円
往診手当	医師	往診業務	3,889千円	1件 4,150円・3,600円
放射線取扱業務手当	放射線技師	放射線取扱業務	50千円	月額4,200円
理学療法作業手当	理学療法士	リハビリ業務	50千円	月額4,200円
夜間看護手当	看護師	夜間看護業務	5,168千円	1件 6,800円

ウ 時間外勤務手当

支給実績(25年度決算)	5,705 千円
職員1人当たり平均支給年額(25年度決算)	219 千円
支給実績(24年度決算)	3,575 千円
職員1人当たり平均支給年額(24年度決算)	132 千円

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

エ その他の手当(26年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	一般行政職 の制度との 異 同	一般行政職 の制度と異 なる 内容	支給実績 (25年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (25年度決算)
扶養手当	一般会計と同じ 4-(6)を参照	同じ	-	2,345 千円	213,182 円
住居手当		同じ	-	2,007 千円	200,737 円
通勤手当		同じ	-	889 千円	44,430 円
管理職手当		同じ	-	395 千円	197,400 円
夜勤手当		同じ	-	2,306 千円	153,741 円
宿日直手当	医師以外の職員は 一般会計と同じ。 医師の当直勤務1回 20,000円	異なる	医師の当 直医勤務	4,161 千円	1,040 円

(3) 下水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総 費 用	純 損 益 又 は 実 質 収 支	職 員 給 与 費	総 費 用 に 占 め る 職 員 給 与 費 比 率	(参考) 24年度の総費用に占 める職員給与費比率
	A		B	B/A	
25年度	千円 634,991	千円 18,267	千円 50,007	% 7.9	% 6.4

区 分	職 員 数 A	給 与 費				一 人 当 たり
		給 料	職 員 手 当	期 末 ・ 勤 勉 手 当	計 B	給 与 費 B/A
25年度	人 8	千円 34,064	千円 2,359	千円 13,584	千円 50,007	千円 6,251

(参考)市町村平均 一人当たり給与費
千円 6,093

(注) 1 職員手当には、退職給与金を含まない。
2 職員数は、26年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

平成26年度は、管理職の給料月額を3%減額して支給しています。
また、管理職手当については平成25年度まで60%の減額を行っていましたが、平成26年度からは減額をしていません。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(26年4月1日現在)

区 分	平 均 年 齢	基 本 給	平 均 月 収 額
枕 崎 市	50.9 歳	354,833 円	520,906 円
団 体 平 均	44.0 歳	340,516 円	507,458 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

枕 崎 市 (下 水 道 事 業 会 計)	枕 崎 市 (普 通 会 計)
1人当たり平均支給額(25年度) 1,698 千円	1人当たり平均支給額(25年度) 1,517 千円
(25年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分	(25年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 5~15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 5~15%

イ 特殊勤務手当(26年4月1日現在)

支給実績(25年度決算)		0 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(25年度決算)		0 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(25年度)		0.0 %		
手当の種類(手当数)		1 種類		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (25年度決算)	左記職員に対する支給単価
有毒薬品取扱手当	人体に有害な薬品を取り扱う職員	人体に危険性を有する薬品取扱業務	0千円	1月 1,000円

ウ 時間外勤務手当

支給実績(25年度決算)	35 千円
職員1人当たり平均支給年額(25年度決算)	12 千円
支給実績(24年度決算)	6 千円
職員1人当たり平均支給年額(24年度決算)	3 千円

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

エ その他の手当(26年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	一般行政職 の制度との 異同	一般行政職 の制度と異 なる内容	支給実績 (25年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (25年度決算)
扶養手当	一般会計と同じ 4-(6)を参照	同じ	-	2,016 千円	336,000 円
住居手当			-	0 千円	0 円
通勤手当			-	122 千円	40,800 円
管理職手当			-	186 千円	186,000 円
宿日直手当			-	0 千円	0 円