女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

（令和8年10月公表）

≪職業生活における機会の提供に関する実績≫

1　採用した職員に占める女性職員の割合

各年度4月1日現在

職　種	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度
一般事務職	41.7%	33.3%	45.5%	42.9%	33.3%
土木技師(育成枠含む)	0.0%	―	0.0%	―	0.0%
建築技師	―	―	―	―	―
電気技師	0.0%	―	―	―	―
農業技師	―	―	―	―	―
保健師	―	0.0%	100.0%	―	100.0%
社会福祉士	―	―	―	100.0%	―
管理栄養士	―	100.0%	―	―	―
消防士	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
看護師	―	―	100.0%	―	0.0%
全職種	31.3%	31.3%	41.2%	44.4%	20.0%

2　採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

各年度4月1日現在

職　種	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度
一般事務職	28.3%	28.8%	37.2%	28.1%	27.3%
土木技師(育成枠含む)	0.0%	―	0.0%	0.0%	0.0%
建築技師	―	―	―	―	―
電気技師	0.0%	―	―	―	―
農業技師	―	―	―	―	―
保健師	―	33.3%	100.0%	―	100.0%
社会福祉士	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	―
管理栄養士	―	100.0%	-	―	―
消防士	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	5.9%
看護師	―	―	100.0%	―	50.0%
全職種	22.4%	28.4%	34.0%	26.8%	21.8%

３　職員に占める女性職員の割合

各年度４月１日現在

職　種	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度
全職種	30.3%	29.6%	29.9%	29.7%	29.8%

４　管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

各年度４月１日現在

役職段階	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度	伸び率（R8-R4年度）
課長・参事（管理職）	8.3%	8.1%	8.3%	6.1%	6.3%	△2.0ﾎﾟｲﾝﾄ
主幹	12.5%	8.3%	9.8%	9.8%	8.3%	△4.2ﾎﾟｲﾝﾄ
係長・技師長	10.5%	14.3%	12.5%	22.7%	28.6%	18.1ﾎﾟｲﾝﾄ
参事補	40.5%	50.0%	40.7%	36.0%	33.3%	△7.2ﾎﾟｲﾝﾄ

≪職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績≫

５　勤続勤務年数の男女差

	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
男性	19.4年	18.1年	18.1年	18.4年
女性	13.6年	12.7年	12.3年	11.7年

６　男女別の育児休業取得率

	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
男性	30.0%	55.6%	57.1%	116.7%
女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

７　男性職員の配偶者出産休暇等

	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
取得率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

８　超過勤務の状況

	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
平均超過勤務時間	5.6時間	5.0時間	5.9時間	5.3時間

９　年次有給休暇の取得日数の状況

	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
平均取得日数	7.8日	9.3日	10.1日	10.2日