女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況の公表

（令和8年10月公表）

1　数値目標に係る実績

（1）　採用した職員に占める女性職員の割合

	目標（毎年度）	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
女性職員の採用割合	40%	31.3%	31.3%	41.2%	44.4%

（2）　採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	目標（毎年度）	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
受験者の女性の割合	40%	22.4%	28.4%	34.0%	26.8%

（3）　管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

	目標（R7年度）	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
課長・参事（管理職）	10%	8.3%	8.1%	8.3%	6.1%
主幹	20%	12.5%	8.3%	9.8%	9.8%
係長・技師長	30%	10.5%	14.3%	12.5%	22.7%
参事補	―	40.5%	50.0%	40.7%	36.0%

（4）　男性の育児休業取得率

	目標（R7年度）	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
取得率	10%	30.0%	55.6%	57.1%	116.7%

（5）　男性の配偶者出産休暇等

	目標（R7年度）	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
取得率	100%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

（6）　年次有給休暇の取得日数の状況

	目標（R7年度）	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
平均取得日数	10日以上	7.8日	9.3日	10.1日	10.2日

2　取組内容

〇夏季休暇の取得と併せて、有給休暇の取得促進について所属長あてに通知を行った。

〇旧姓使用を可能としている。

〇子の誕生した男性職員に対して育児休業等の取得促進の声掛け（出産後の扶養届等の説明と併せて各種休業等の説明）

〇育児休業中の女性職員に対する相談業務の充実を図った。