

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(令和7年7月公表)

《職業生活における機会の提供に関する実績》

1 採用した職員に占める女性職員の割合

各年度4月1日現在

職 種	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
一般事務職	42.9%	41.7%	33.3%	45.5%	42.9%
土木技師(育成枠含む)	—	0.0%	—	0.0%	—
建築技師	—	—	—	—	—
電気技師	—	0.0%	—	—	—
農業技師	—	—	—	—	—
保健師	100.0%	—	0.0%	100.0%	—
社会福祉士	—	—	—	—	100.0%
管理栄養士	—	—	100.0%	—	—
消防士	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
看護師	100.0%	—	—	100.0%	—
全職種	47.6%	31.3%	31.3%	41.2%	44.4%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

各年度4月1日現在

職 種	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
一般事務職	28.8%	28.3%	28.8%	37.2%	28.1%
土木技師(育成枠含む)	0.0%	0.0%	—	0.0%	0.0%
建築技師	—	—	—	—	—
電気技師	—	0.0%	—	—	—
農業技師	—	—	—	—	—
保健師	100.0%	—	33.3%	100.0%	—
社会福祉士	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
管理栄養士	—	—	100.0%	—	—
消防士	3.2%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%
看護師	100.0%	—	—	100.0%	—
全職種	22.9%	22.4%	28.4%	34.0%	26.8%

3 職員に占める女性職員の割合

各年度4月1日現在

職 種	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
全職種	30.8%	30.3%	29.6%	29.9%	29.7%

4 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

各年度4月1日現在

役職段階	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	伸び率 (R7-R3年度)
課長・参事(管理職)	3.1%	8.3%	8.1%	8.3%	6.1%	3.0ポイント
主幹	12.5%	12.5%	8.3%	9.8%	9.8%	△2.7ポイント
係長・技師長	26.1%	10.5%	14.3%	12.5%	22.7%	△3.4ポイント
参事補	36.4%	40.5%	50.0%	40.7%	36.0%	△0.4ポイント

《職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

5 勤続勤務年数の男女差

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
男性	20.3年	19.4年	18.1年	18.1年
女性	14.2年	13.6年	12.7年	12.3年

6 男女別の育児休業取得率

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
男性	11.1%	30.0%	55.6%	57.1%
女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

7 男性職員の配偶者出産休暇等

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
取得率	88.9%	100.0%	100.0%	100.0%

8 超過勤務の状況

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
平均超過勤務時間	5.5時間	5.6時間	5.0時間	5.9時間

9 年次有給休暇の取得日数の状況

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
平均取得日数	8.0日	7.8日	9.3日	10.1日