女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況の公表

(令和7年7月公表)

1 数値目標に係る実績

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	目標(毎年度)	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
女性職員の採用割合	40%	47.6%	31.3%	31.3%	41.2%

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	目標(毎年度)	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
受験者の女性の割合	40%	22.9%	22.4%	28.4%	34.0%

(3) 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

	目標(R7年度)	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
課長・参事(管理職)	10%	3.1%	8.3%	8.1%	8.3%
主幹	20%	12.5%	12.5%	8.3%	9.8%
係長・技師長	30%	26.1%	10.5%	14.3%	12.5%
参事補	—	36.4%	40.5%	50.0%	40.7%

(4) 男性の育児休業取得率

	目標(R7年度)	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
取得率	10%	11.1%	30.0%	55.6%	57.1%

(5) 男性の配偶者出産休暇等

	目標(R7年度)	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
取得率	100%	88.9%	100.0%	100.0%	100.0%

(6) 年次有給休暇の取得日数の状況

	目標(R7年度)	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
平均取得日数	10日以上	8.0日	7.8日	9.3日	10.1日

2 取組内容

- 夏季休暇の取得と併せて、有給休暇の取得促進について所属長あてに通知を行った。
- 旧姓使用を可能としている。
- 子の誕生した男性職員に対して育児休業等の取得促進の声掛け(出産後の扶養届等の説明と併せて各種休業等の説明)
- 育児休業中の女性職員に対する相談業務の充実を図った。