女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(令和6年7月公表)

《職業生活における機会の提供に関する実績》

1 採用した職員に占める女性職員の割合

各年度4月1日現在

職 種	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
一般事務職	21.4%	42.9%	41.7%	33.3%	45.5%
土木技師	0.0%	—	0.0%	—	0.0%
建築技師	0.0%	—	—	—	—
電気技師	—	—	0.0%	—	—
農業技師	—	—	—	—	—
保健師	—	100.0%	—	0.0%	100.0%
社会福祉士	—	—	—	—	—
管理栄養士	—	—	—	100.0%	—
消防士	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%
看護師	0.0%	100.0%	—	—	100.0%
全職種	23.5%	47.6%	31.3%	31.3%	41.2%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

各年度4月1日現在

職 種	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
一般事務職	18.6%	28.8%	28.3%	28.8%	37.2%
土木技師	0.0%	0.0%	0.0%	—	0.0%
建築技師	0.0%	—	—	—	—
電気技師	—	—	0.0%	—	—
農業技師	—	—	—	—	—
保健師	—	100.0%	—	33.3%	100.0%
社会福祉士	—	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
管理栄養士	—	—	—	100.0%	—
消防士	6.1%	3.2%	0.0%	0.0%	0.0%
看護師	0.0%	100.0%	—	—	100.0%
全職種	12.3%	22.9%	22.4%	28.4%	34.0%

3 職員に占める女性職員の割合

各年度4月1日現在

職 種	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
全職種	30.1%	30.8%	30.3%	29.6%	29.9%

4 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

各年度4月1日現在

役職段階	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	伸び率 (R6-R2年度)
課長・参事(管理職)	2.9%	3.1%	8.3%	8.1%	8.3%	5.4ポイント
主幹	12.0%	12.5%	12.5%	8.3%	9.8%	△2.2ポイント
係長・技師長	35.7%	26.1%	10.5%	14.3%	12.5%	△23.2ポイント
参事補	38.6%	36.4%	40.5%	50.0%	40.7%	2.1ポイント

《職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

5 勤続勤務年数の男女差

	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
男性	21.4年	20.3年	19.4年	18.1年
女性	16.2年	14.2年	13.6年	12.7年

6 男女別の育児休業取得率

	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
男性	0.0%	11.1%	30.0%	55.6%
女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

7 男性職員の配偶者出産休暇等

	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
取得率	85.7%	88.9%	100.0%	100.0%

8 超過勤務の状況

	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
平均超過勤務時間	5.4時間	5.5時間	5.6時間	5.0時間

9 年次有給休暇の取得日数の状況

	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
平均取得日数	8.0日	8.0日	7.8日	9.3日