

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(令和5年7月公表)

《職業生活における機会の提供に関する実績》

1 採用した職員に占める女性職員の割合

各年度4月1日現在

職 種	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
一般事務職	45.5%	21.4%	42.9%	41.7%	33.3%
土木技師	—	0.0%	—	0.0%	—
建築技師	—	0.0%	—	—	—
電気技師	—	—	—	0.0%	—
農業技師	—	—	—	—	—
保健師	—	—	100.0%	—	0.0%
社会福祉士	—	—	—	—	—
管理栄養士	—	—	—	—	100.0%
消防士	0.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%
看護師	75.0%	0.0%	100.0%	—	—
全職種	47.1%	23.5%	47.6%	31.3%	31.3%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

各年度4月1日現在

職 種	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
一般事務職	32.9%	18.6%	28.8%	28.3%	28.8%
土木技師	—	0.0%	0.0%	0.0%	—
建築技師	—	0.0%	—	—	—
電気技師	—	—	—	0.0%	—
農業技師	0.0%	—	—	—	—
保健師	—	—	100.0%	—	33.3%
社会福祉士	—	—	0.0%	0.0%	0.0%
管理栄養士	—	—	—	—	100.0%
消防士	0.0%	6.1%	3.2%	0.0%	0.0%
看護師	75.0%	0.0%	100.0%	—	—
全職種	29.5%	12.3%	22.9%	22.4%	28.4%

3 職員に占める女性職員の割合

各年度4月1日現在

職 種	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
全職種	31.9%	30.1%	30.8%	30.3%	29.6%

4 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

各年度4月1日現在

役職段階	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	伸び率 (R4-H30年度)
課長・参事(管理職)	8.8%	2.9%	3.1%	8.3%	8.1%	△0.7ポイント
主幹	9.1%	12.0%	12.5%	12.5%	8.3%	△0.8ポイント
係長・技師長	34.6%	35.7%	26.1%	10.5%	14.3%	△20.3ポイント
参事補	41.8%	38.6%	36.4%	40.5%	50.0%	8.2ポイント

《職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

5 勤続勤務年数の男女差

	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
男性	22.2年	21.4年	20.3年	19.6年
女性	17.3年	16.2年	14.2年	12.4年

6 男女別の育児休業取得率

	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
男性	0.0%	0.0%	11.1%	30.0%
女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

7 男性職員の配偶者出産休暇等

	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
取得率	76.9%	85.7%	88.9%	100.0%

8 超過勤務の状況

	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
平均超過勤務時間	5.3時間	5.4時間	5.5時間	5.6時間

9 年次有給休暇の取得日数の状況

	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
平均取得日数	8.0日	8.0日	8.0日	7.8日