

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(令和4年7月公表)

≪職業生活における機会の提供に関する実績≫

1 採用した職員に占める女性職員の割合

各年度4月1日現在

職 種	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
一般事務職	14.3%	45.5%	21.4%	42.9%	41.7%
土木技師	—	—	0.0%	—	0.0%
建築技師	0.0%	—	0.0%	—	—
電気技師	—	—	—	—	0.0%
農業技師	—	—	—	—	—
保健師	—	—	—	100.0%	—
社会福祉士	—	—	—	—	—
管理栄養士	100.0%	—	—	—	—
消防士	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%	0.0%
看護師	100.0%	75.0%	0.0%	100.0%	—
全職種	27.3%	47.1%	23.5%	47.6%	31.3%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

各年度4月1日現在

職 種	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
一般事務職	16.6%	32.9%	18.6%	28.8%	28.3%
土木技師	—	—	0.0%	0.0%	0.0%
建築技師	0.0%	—	0.0%	—	—
電気技師	—	—	—	—	0.0%
農業技師	—	0.0%	—	—	—
保健師	—	—	—	100.0%	—
社会福祉士	—	—	—	0.0%	0.0%
管理栄養士	90.0%	—	—	—	—
消防士	0.0%	0.0%	6.1%	3.2%	0.0%
看護師	100.0%	75.0%	0.0%	100.0%	—
全職種	31.3%	29.5%	12.3%	22.9%	22.4%

3 職員に占める女性職員の割合

各年度4月1日現在

職 種	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
全職種	30.4%	31.9%	30.1%	30.8%	30.3%

4 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

各年度4月1日現在

役職段階	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	伸び率 (R4-H30年度)
課長・参事(管理職)	6.1%	8.8%	2.9%	3.1%	8.3%	2.2ポイント
主幹	8.2%	9.1%	12.0%	12.5%	12.5%	4.3ポイント
係長・技師長	28.6%	34.6%	35.7%	26.1%	10.5%	△18.1ポイント
参事補	40.6%	41.8%	38.6%	36.4%	40.5%	△0.1ポイント

《職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

5 勤続勤務年数の男女差

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
男性	23.1年	22.2年	21.4年	20.3年
女性	17.6年	17.3年	16.2年	14.2年

6 男女別の育児休業取得率

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
男性	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%
女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

7 男性職員の配偶者出産休暇等

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
取得率	66.7%	76.9%	85.7%	88.9%

8 超過勤務の状況

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
平均超過勤務時間	4.9時間	5.3時間	5.4時間	5.5時間

9 年次有給休暇の取得日数の状況

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
平均取得日数	7.0日	8.0日	8.0日	8.0日