

女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況の公表

(令和4年7月公表)

1 数値目標に係る実績

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	目標(毎年度)	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
女性職員の採用割合	40%	27.3%	47.1%	23.5%	47.6%

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	目標(毎年度)	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
受験者の女性の割合	40%	31.3%	29.5%	12.3%	22.9%

(3) 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

	目標(R7年度)	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
課長・参事(管理職)	10%	6.1%	8.8%	2.9%	3.1%
主幹	20%	8.2%	9.1%	12.0%	12.5%
係長・技師長	30%	28.6%	34.6%	35.7%	26.1%
参事補	—	40.6%	41.8%	38.6%	36.4%

(4) 男性の育児休業取得率

	目標(R7年度)	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
取得率	10%	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%

(5) 男性の配偶者出産休暇等

	目標(R7年度)	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
取得率	100%	66.7%	76.9%	85.7%	88.9%

(6) 年次有給休暇の取得日数の状況

	目標(R7年度)	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
平均取得日数	10日以上	7.0日	8.0日	8.0日	8.0日

2 取組内容

- 夏季休暇の取得と併せて、有給休暇の取得促進について所属長あてに通知を行った。
- 旧姓使用を可能としている。
- 子の誕生した男性職員に対して育児休業等の取得促進の声掛け(出産後の扶養届等の説明と併せて各種休業等の説明)
- 育児休業中の女性職員に対する相談業務の充実を図った。(部分休業取得者1名)