

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(令和3年10月公表)

≪職業生活における機会の提供に関する実績≫

1 採用した職員に占める女性職員の割合

各年度4月1日現在

職 種	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
一般事務職	62.5%	14.3%	45.5%	21.4%	42.9%
土木技師	25.0%	—	—	0.0%	—
建築技師	—	0.0%	—	0.0%	—
農業技師	—	—	—	—	—
保健師	100.0%	—	—	—	100.0%
社会福祉士	100.0%	—	—	—	—
管理栄養士	—	100.0%	—	—	—
消防士	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%
看護師	—	100.0%	75.0%	0.0%	100.0%
全職種	50.0%	27.3%	47.1%	23.5%	47.6%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

各年度4月1日現在

職 種	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
一般事務職	36.6%	16.6%	32.9%	18.6%	28.8%
土木技師	25.0%	—	—	0.0%	0.0%
建築技師	—	0.0%	—	0.0%	—
農業技師	—	—	0.0%	—	—
保健師	100.0%	—	—	—	100.0%
社会福祉士	66.7%	—	—	—	0.0%
管理栄養士	—	90.0%	—	—	—
消防士	0.0%	0.0%	0.0%	6.1%	3.2%
看護師	—	100.0%	75.0%	0.0%	100.0%
全職種	36.6%	31.3%	29.5%	12.3%	22.9%

3 職員に占める女性職員の割合

各年度4月1日現在

職 種	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
全職種	31.1%	30.4%	31.9%	30.1%	30.8%

4 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

各年度4月1日現在

役職段階	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	伸び率 (R3-H29年度)
課長・参事(管理職)	5.9%	6.1%	8.8%	2.9%	3.1%	△2.8ポイント
主幹	4.9%	8.2%	9.1%	12.0%	12.5%	7.6ポイント
係長・技師長	20.8%	28.6%	34.6%	35.7%	26.1%	5.3ポイント
参事補	43.4%	40.6%	41.8%	38.6%	36.4%	△7.0ポイント

〈職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績〉

5 勤続勤務年数の男女差

	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
男性	23.3年	23.1年	22.2年	21.4年
女性	17.7年	17.6年	17.3年	16.2年

6 男女別の育児休業取得率

	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
男性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

7 男性職員の配偶者出産休暇等

	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
取得率	55.6%	66.7%	76.9%	85.7%

8 超過勤務の状況

	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
平均超過勤務時間	4.9時間	4.9時間	5.3時間	5.4時間

9 年次有給休暇の取得日数の状況

	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
平均取得日数	7.0日	7.0日	8.0日	8.0日